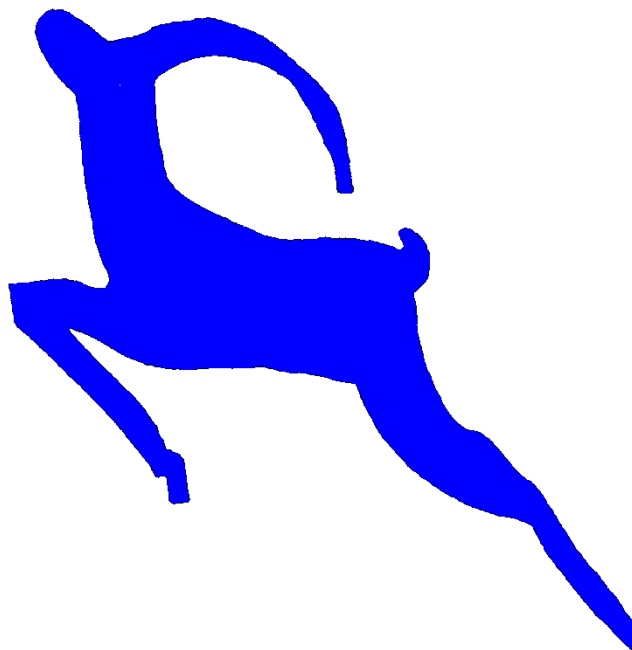


ATLETIEKVERENIGING *"De Gemzen"* HEERDE



Na de hardware de software

Het duurzame beleidsplan van AV de Gemzen 2009 – 2012

INHOUDSOPGAVE

INLEIDING	3
1. KADER VAN ONZE VERENIGING	4
1.1. Doelstelling.....	4
1.2. SWOT-analyse	4
1.3. Samenvatting	5
2. TECHNISCHE ZAKEN	6
2.1. Algemeen	6
2.2. Akties vanuit de SWOT analyse	6
2.3. Aandachtsgebieden.....	7
2.4. Prioriteiten van de Commissie Technische Zaken.....	7
3. WEDSTRIJD ORGANISATIE COMMISSIE	8
3.1. Algemeen	8
3.2. Akties vanuit de SWOT analyse	8
3.3. Aandachtsgebieden.....	8
3.4. Prioriteiten van de Wedstrijd Organisatie Commissie	9
4. PR	10
4.1. Algemeen	10
4.2. Akties vanuit de SWOT analyse	10
4.3. Aandachtsgebieden.....	10
4.4. Prioriteiten van de PR commissie.....	11
5. ACCOMMODATIEBEHEER EN FACILITEITEN	12
5.1. Algemeen	12
5.2. Akties vanuit de SWOT analyse	12
5.3. Aandachtsgebieden.....	12
5.4. Prioriteiten commissie gebouwenbeheer.....	13
6. VRIJWILLIGERS	14
6.1. Algemeen	14
6.2. Akties vanuit de SWOT analyse	14
6.3. Aandachtsgebieden.....	14
6.4. Prioriteiten vrijwilligerscommissie.....	14
7. ATLETIEKUNIE	15
7.1. Samenwerking in de regio	15
7.2. Beleid Atletiekunie 2009 – 2012.....	15

INLEIDING

Voor u ligt het nieuwe duurzame beleidsplan van AV de Gemzen, dat wij met enige trots presenteren aan de vooravond van ons 60 jarig bestaan. Kwaliteit verkoopt zichzelf, ook na 60 jaar regionale atletiek!

Dit beleidsplan is het vijfde in de geschiedenis van AV de Gemzen. Het eerste algemene beleidsplan dateert uit de jaren tachtig. Het tweede is gemaakt in 1998, kort voor het jubileumjaar 1999, waarin de Gemzen hun vijftig jarig bestaan vierden. Met de titel "een blik naar binnen en buiten" werd het derde beleidsplan (in de periode van 2002 – 2005) gepresenteerd. "Van sintels naar kunststof", het vierde plan (voor de periode van 2005 – 2008), heeft ons gebracht waar we nu staan met een prachtige accommodatie.

Daar waar wij in ons voorgaande plannen steeds sterk hebben gemaakt voor de hardware van onze vereniging (de trainingsaccommodatie en klee- en clubgebouw), is het in 2008 gelukt om de laatste fase te realiseren, een nieuw clubgebouw. In combinatie met de kunststofbaan beschikt AV de Gemzen nu over een perfecte trainingsaccommodatie. Hoewel wij ook de software van onze vereniging met enige regelmaat hebben bijgewerkt, zal dit beleidsplan zich daar nu meer op gaan toespitsen. Daarnaast dient de hardware natuurlijk goed onderhouden te worden, waardoor de vereniging voor langere termijn in balans kan blijven.

De in het vorige beleidsplan gestelde doelen en plannen zijn grotendeels tot uitvoering gebracht. Het structureren van het communicatie- en PR beleid vraagt nog extra aandacht en komt in dit beleidsplan opnieuw aan de orde.

Dit nieuwe beleidsplan richt zich verder voornamelijk op:

- behoud van het goede dat tot nu toe bereikt is;
- professionaliseren waar mogelijk, kwaliteitsverhogende aanpassingen;
- beperken van kwetsbaarheid op diverse onderdelen;
- trainersbehoud, extra aandacht voor pupillen- en juniorentainers;
- aandacht voor junioren, enthousiasmeren en betrokkenheid vergroten;
- talenttraining;
- mogelijkheden voor het verwerven van een combinatiefunctionaris.

Het nieuwe beleidsplan richt zich op de hoofdlijnen van het te voeren beleid. Per aandachtsgebied en commissie zal de desbetreffende werkgroep de opdracht meekrijgen om een eigen werkbeleid te volgen, vooral gericht op praktische uitvoerbaarheid. Een belangrijk onderdeel zal voor iedere werkgroep de jaarplanning van activiteiten moeten zijn, dat tijdens de VLV in 2009 gepresenteerd zal worden.

1. KADER VAN ONZE VERENIGING

Naast het hebben van leden en voldoende faciliteiten is het kader ook een belangrijk onderdeel dat een vereniging moet koesteren. Een enthousiast en stabiel kader is de basis van een goed draaiende organisatie.

Om kaderleden enthousiast te krijgen en te houden(!) moeten deze vrijwilligers gevoed worden door:

- het werken in een gemotiveerd team in een vertrouwde omgeving;
- het opstellen van doelstellingen die uitdagend zijn voor de vereniging;
- het krijgen van waardering.

In principe beschikt AV de Gemzen over een sterk bestuurskader. Slechts op enkele posities is versterking nodig; voor het secretariaat en voor de PR.

1.1. Doelstelling

Zoals neergelegd in ons huishoudelijk reglement luidt de algemene doelstelling van De Gemzen:

- het (doen) beoefenen en bevorderen van atletiek en aan atletiek gelieerde sporten
- het organiseren van en deelnemen aan atletiekevenementen in Atletiekunie verband.

1.2. SWOT-analyse

Binnen alle beleidsplannen van de afgelopen jaren hebben wij de sterke en zwakke punten, alsmede de kansen en bedreigingen benoemd. Deze punten zijn tijdens een extra bestuursvergadering (voorjaar 2008), in de vorm van een brainstormsessie, actueel gemaakt. Hoewel de zwakke punten sterk zijn afgenomen en de bedreigingen beter beheersbaar zijn geworden, is het van belang om deze zaken hier nader te benoemen en te gebruiken als basis voor onze plannen.

STERKE EN ZWAKKE PUNTEN

Sterk

- hechte vereniging met een goed 'wij-gevoel'
- licht groeiend ledenaantal
- gemotiveerde trainers, zowel voor de baan- als voor de wegatletiek
- grote loop- en trimgroepen (inclusief aandacht voor beginnende lopers)
- deskundige en ervaren WOC
- prima clubblad
- regionale uitstraling
- goede relatie met het college van B & W en de raad van de gemeente Heerde
- veilige looproutes binnen de gemeenten Heerde en Oldebroek

Zwak

- geen éénduidige werkwijze rondom PR en marketing
- beperkte deelname van jeugd, senioren en veteranen aan wedstrijden
- afnemend aantal jeugdleden (junioren)
- medische begeleiding
- (te) weinig hulp van ouders van jeugdleden

KANSEN EN BEDREIGINGEN

Kansen

- website meer benutten, inclusief digitale platforms voor bestuur en werkgroepen
- beschikbaarheid van de 400 meter kunststof baan
- individueel sporten wordt steeds meer gewaardeerd; echter, de sporter kiest zelf het moment uit waarop en de vorm waarin hij/zij de sport wil beoefenen
- deelname aan regionaal talentencentrum
- fun-atletiek
- activiteiten met scholen
- bostrainingen, met name voor de jeugd
- breedtesport; groei van recreatieve loopgroepen
- meer bewegen voor ouderen
- talenttrainingen
- bestuurlijke samenwerking met andere sportverenigingen
- atleten inschakelen voor hulp bij loopevenementen
- inzetten van hulp van familie, kennissen of anderen bij trainingen en wedstrijden
- vergrijzing benutten om de vrijwilligersgroep uit te breiden
- de inzet van een combinatiefunctionaris (in samenwerking met gemeente en Atletiekunie)

Bedreigingen

- afnemende deelname bij jeugdgroepen (studie, bijbaan, andere interesse; pc/internet e.d.)
- maatschappelijke ontwikkelingen
- te kleine deelname aan kader, commissies en bestuur
- gebouwen in eigen beheer
- wet- en regelgeving (bijvoorbeeld Arbo, Sociale Hygiëne, alcoholbeleid e.d.)
- onzekerheden met betrekking tot gebruikersovereenkomst (geluidsparagraaf)

1.3. Samenvatting

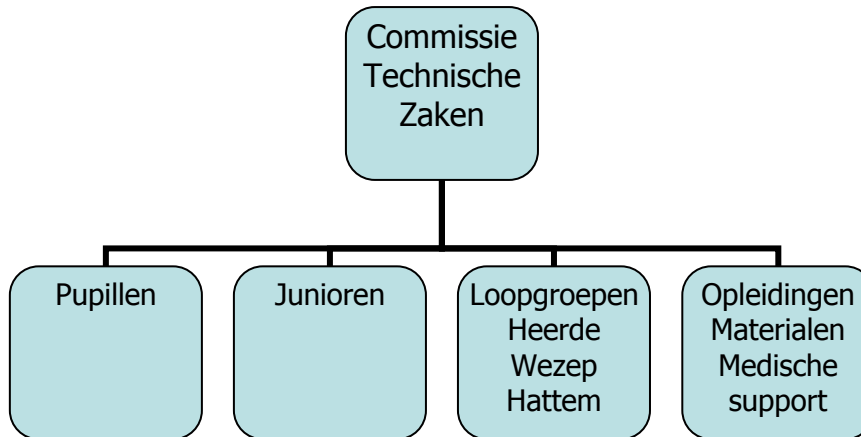
In de komende hoofdstukken worden de acties vanuit de SWOT-analyse toegespitst op de specifieke aandachtsgebieden en commissies binnen onze vereniging. De kern van deze analyse richt zich op:

- ondersteuning voor trainers (opleiding/ondersteuning/combinatiefunctionaris)
- talenttraining
- medische begeleiding
- beschikbaarheid van de 400 meter baan
- PR en meer benutten van de website (digitale platforms)
- onderhoud gebouwen en baan (preventief en correctief)
- vrijwilligers

2. TECHNISCHE ZAKEN

2.1. Algemeen

In 2007 is gestart met de opzet van een nieuwe structuur voor de Commissie Technische Zaken (CTZ), verdeeld over vier clusters (zie schema).



2.2. Akties vanuit de SWOT analyse

Vanuit de SWOT analyse kwamen de volgende punten naar voren;

- afnemend aantal jeugdleden (junioren)
- beperkte deelname van jeugd, senioren en veteranen aan wedstrijden
- medische begeleiding
- individueel sporten wordt steeds meer gewaardeerd; echter, de sporter kiest zelf het moment uit waarop en de vorm waarin hij/zij de sport wil beoefenen
- deelname aan regionaal talentencentrum
- fun-atletiek
- activiteiten met scholen
- bostrainingen, met name voor de jeugd
- breedtesport; groei van recreatieve loopgroepen
- meer bewegen voor ouderen
- talenttrainingen
- inzet van combinatiefunctionaris

De combinatiefunctionaris is een nieuw begrip binnen de sportverenigingen in Nederland. In onderstaand tekstblok volgt een korte toelichting.

Vanuit de ministeries VWS en OCW krijgen alle gemeenten in Nederland subsidiegelden om een combinatiefunctionaris aan te stellen. Een combinatiefunctionaris is actief binnen twee organisaties die met elkaar willen samenwerken, bijvoorbeeld een school en een atletiekvereniging. Combinatiefunctionarissen moeten de deelnemende verenigingen versterken, mede gericht op hun maatschappelijke taak.

2.3. Aandachtsgebieden

De CTZ kent de volgende aandachtsgebieden:

1. Sturing geven aan de vier clusters
2. Zorgdragen voor een goede organisatie van trainingen en trainingsgroepen
3. Informatie verstrekken over opleidingen, wedstrijden, inschrijvingen
4. Aanschaf van materialen ten behoeve van trainingen en medische support
5. Beheren en onderhouden van trainingsmaterialen
6. Structureren van medische support; AED, EHBO, blessurepreventie en massage
7. Op peil houden van een gekwalificeerd trainerskorps
8. Investeren in opleidingen en bijscholingen voor trainers en vrijwilligers
9. Bevorderen van samenwerking, zowel binnen als buiten de vereniging
10. Inrichting, onderhoud en beheer van het krachthok
11. Clubrecords

De Commissie Technische Zaken is als volgt samengesteld:

Naam	Functie
Ronald Nijland	Voorzitter
Jan van Huffelen	Pupillen
Aurora Lieske	Junioren
Freek van der Graaf	Loopgroepen (inclusief SW en NW)
Jan de Bekker	Opleidingen/materialen/medische support

De CTZ wordt ondersteund door de wedstrijdsecretarissen uit en thuis, de coördinator vervoer en de statisticus (bijhouden records outdoor en indoor).

Werkwijze

Een lid van de CTZ is tevens bestuurslid en aanspreekpunt binnen het bestuur. Ieder CTZ-lid brengt zaken in vanuit zijn/haar cluster en informeert de achterban in het eigen cluster.

2.4. Prioriteiten van de Commissie Technische Zaken

In de beleidsplanperiode 2009 – 2012 staan het behoud, onderhoud en het ondersteunen en opleiden van het trainerskorps centraal als hoogste prioriteit.

De overige prioriteiten zijn:

1. Inrichting en beleid krachthok;
2. Benaderen van ervaren atleten en overige mensen als hulp bij de trainingen;
3. Mogelijkheden voor combinatiefunctionaris onderzoeken;
4. Activiteiten met scholen.

3. WEDSTRIJD ORGANISATIE COMMISSIE

3.1. Algemeen

Wedstrijdatletiek vormt een belangrijk onderdeel binnen onze vereniging. Hoewel de meerderheid van onze vereniging niet actief deelneemt aan wedstrijden, is dit onderdeel met name bij de jeugd een belangrijk item. Naast de wedstrijdatletiek is er ook een grote groep recreatieve atleten die op bepaalde momenten graag deelneemt aan een wedstrijd.

Binnen de verschillende trainingsgroepen is er dan ook aandacht voor wedstrijdatletiek. Om zowel op individueel als op groepsniveau voortgang te boeken, blijft het leveren van een goed trainingsaanbod steeds weer een uitdaging voor de trainers. Wedstrijdatletiek is misschien niet de hoofdmoot, maar levert wel goede PR en geeft daarmee uitstraling aan onze vereniging. Daarbij telt ook dat wedstrijdatletiek bij de jeugd in niet geringe mate een extra stimulans oproept om te presteren en zichzelf te verbeteren.

In het vorige beleidsplan werd een ambitieus baanprogramma voorgesteld. In het eerste jaar van die periode zijn in dat kader door de WOC ook diverse instuifavonden georganiseerd. De deelname daaraan was helaas nogal teleurstellend waardoor de WOC besloten heeft flink te schrappen in deze wedstrijden. De WOC gaat uit van kwantitatief (in deelname) en kwalitatief (in organisatie) hoogwaardige wedstrijden waarbij de WOC het principe hanteert: “geen 2 wedstrijden binnen een periode van 3 weken”. Uitzonderingen daarbij zijn de wedstrijden met een vaste datum, de halve van Hattem bijvoorbeeld zit altijd in de week voor de clubkampioenschappen baan.

3.2. Akties vanuit de SWOT analyse

Vanuit de SWOT analyse kwamen de volgende punten naar voren, namelijk:

- atleten inschakelen voor hulp bij loopevenementen;
- beschikbaarheid van de 400 meter kunststof baan voor evenementen en wedstrijden.

3.3. Aandachtsgebieden

1. Baanwedstrijden
2. Loopevenementen
3. Jurykorps

De WOC is als volgt samengesteld:

Naam	Functie
Aleid Bosch	Voorzitter
Dicky Looge	Secretariaat
Lambert Dijkslag	Algemeen lid
Martin Dijkslag	Wedstrijdsecretariaat
Wim Potjes	Algemeen lid
Bernard Hofmeijer	Algemeen lid
Berry Verheijen	Algemeen lid
Ad Luykx	Algemeen lid

3.4. Prioriteiten van de Wedstrijd Organisatie Commissie

De WOC zet voor de periode 2009 -2012 de volgende acties uit:

- Organiseren jurycursussen en deelname daaraan stimuleren (in samenwerking met regio-verenigingen);
- Vrijwilligers anders / beter informeren;
- Vrijwilligers moeten weten wat er van ze verwacht wordt bij ondersteuning evenementen;
- Verbeteren informatie vooraf aan deelnemers aan onze evenementen via e-mail en website;
- Parkoersen wegwedstrijden officieel laten meten;
- Incourante afstanden omzetten in courante afstanden.

4. PR

4.1. Algemeen

Het algemene doel van PR is alle publicaties van AV de Gemzen op een éénduidige wijze aan de pers te kunnen presenteren. Het einddoel moet dan ook resulteren in meer herkenbaarheid van de vereniging in de diverse publicaties.

4.2. Akties vanuit de SWOT analyse

Vanuit de SWOT analyse kwamen de volgende punten naar voren, namelijk:

- geen éénduidige werkwijze rondom PR en marketing;
- website meer benutten, inclusief digitale platforms.

4.3. Aandachtsgebieden

1. Bestuursfunctionaris PR (en regiofunctionaris)
2. Structuur in communicatie
3. Website en standaard-mailadres
4. Sponsorbeleid

1. Bestuurs- en regiofunctionaris PR

Gelet op het regionale karakter van onze vereniging is het raadzaam om per regiogemeente een aanspreekpunt te hebben, die de contacten met de pers onderhoudt. Dit is ook duidelijk voor de pers. Deze regiofunctionarissen krijgen ondersteuning van een centrale PR-functionaris, die een bestuurszetel heeft en daarmee het beleid voor de PR en overige communicatie kan afstemmen met het bestuur.

2. Structuur in communicatie

Er dient een format te komen in de wijze van opstellen en publiceren van artikelen voor de pers. Ook dienen wij binnen de vereniging met éénduidige logo's en briefpapier te werken. Dit geldt uiteraard ook voor een sjabloon. Deze gegevens dienen standaard beheerd te worden door de bestuursfunctionaris PR.

3. Website

Tot slot is het handig om één speciaal PR mailadres aan te maken, net zoals dat er nu voor het clubblad is. Hierbij valt te denken aan pr@gemzen.nl of iets dergelijks. Dit is makkelijker te onthouden, meerdere personen kunnen dan ook de berichten sturen naar dit adres, dat centraal beheerd wordt.

Voor de concrete uitwerkingen en werkwijze is een separaat PR plan opgesteld, waarin een omschrijving is opgenomen van de uit te voeren activiteiten rondom de PR en communicatie binnen onze vereniging. Op dit moment is er (nog) geen PR commissie actief.

4. Sponsorbeleid

Sponsoring speelt een belangrijke en zelfs onmisbare rol bij de financiën van de vereniging; in het jaar 2006/2007 kwam een kwart van de inkomsten van onze vereniging rechtstreeks uit sponsoring. De inkomsten uit startgelden bij de diverse, door De Gemzen georganiseerde, wedstrijden zijn hier nog niet eens in meegenomen.

De sponsoractiviteiten berusten op een aantal pijlers:

1. advertenties in het clubblad De Gems;
2. algemene sponsoring in de vorm van bordreclame, via de web site etc.;
3. sponsoring bij wedstrijden.

Ad 1.

Alhoewel deze vorm van sponsoring, van de drie, de minste inkomsten genereert mag het belang ervan niet worden onderschat. Door het laagdrempelige karakter (de kleinste advertentie kost € 33,- per jaar) levert dit een breed draagvlak op in het Heerder bedrijfsleven; meer dan 70 bedrijven maken gebruik van deze vorm van sponsoring. Advertenties zijn een solide bron van inkomsten en richting het bedrijfsleven geldt: van het een komt het ander. De adverteerders worden jaarlijks door een team van vrijwilligers benaderd.

Ad 2.

Binnen deze categorie kennen we ondermeer de hoofdsponsor en subsponsor(-en), de bordspansoren, vrienden van De Gemzen, de Club van 50 maar ook de inzameling van oud papier wordt tot deze vorm van sponsoring gerekend. Door het gebruik van meerjarige contracten wordt een zekere mate van continuïteit gerealiseerd. De Gemzen staan open voor andere varianten van sponsoring. Sponsormogelijkheden met gebruikmaking van de website zullen nader worden onderzocht en, als daar belangstelling voor bestaat, worden toegepast.

Ad 3.

Bij de wedstrijden worden door de WOC vele bedrijven benaderd voor sponsoring. De belangstelling hiervoor is groot. Dit lijkt gelijk op te gaan met de belangstelling voor deelname aan de wedstrijden en de aandacht voor bewegen in het algemeen.

De samenhang binnen de drie sponsorpijlers wordt gewaarborgd door de sponsorcommissie. Deze commissie heeft naast een initiërende ook een coördinerende rol. De penningmeester is lid van de sponsorcommissie (en coördinator) waarmee een link is gelegd naar het bestuur.

4.4. Prioriteiten van de PR commissie

Voor de korte termijn, te realiseren in 2009, heeft het aanstellen van een PR functionaris prioriteit. Deze functionaris kan dan zo spoedig mogelijk van start gaan met:

- a. Nader introduceren van de PR functionaris en werkwijze PR;
- b. Uitbreiding website, aantrekkelijker maken en lay-out vernieuwen;
- c. Sponsoring op de website.

5. ACCOMMODATIEBEHEER en FACILITEITEN

5.1. Algemeen

Om goed uitvoering te kunnen geven aan de atletieksport, zijn goede faciliteiten onontbeerlijk. Met de realisatie van het nieuwe clubgebouw in 2008 is er een kroon gezet op de totale accommodatie van onze Lambert Dijkslag baan op Sportpark Molenbeek. Van belang is dat de komende jaren er preventief en correctief onderhoud gepleegd wordt, waarmee voor langere termijn een optimale accommodatie gewaarborgd blijft.

5.2. Akties vanuit de SWOT analyse

Vanuit de SWOT analyse kwamen de volgende punten naar voren;

- gebouwen in eigen beheer;
- wet- en regelgeving (bijvoorbeeld Arbo, Sociale Hygiëne, alcoholbeleid e.d.).

5.3. Aandachtsgebieden

1. Onderhoud baan
2. Afstemming met gemeente Heerde
3. Onderhoud gebouwen (preventief en correctief)
4. Aanstellen van baanbeheerder (en/of gebouwenbeheerder)

Onderhoud baan

De primaire verantwoordelijkheid voor dit onderdeel ligt bij de gemeente Heerde. Het is van belang dat bij geconstateerde gebreken, zo snel mogelijk een bericht naar de gemeente gaat, zodat zij dit kunnen bekijken en direct actie kunnen ondernemen. Daarnaast dienen wij het baanonderhoud nauwlettend te blijven volgen, om zo de levensduur van de huidige baan te kunnen verlengen. De kaders zijn aangereikt bij de oplevering van de baan.

Afstemming met gemeente Heerde

De relatie tussen de gemeente Heerde en AV de Gemzen is goed. Het vroegtijdig melden van verstoringen, kan grotere schades voorkomen, waarmee de financiële uitgaven goed te beheersen blijven. Vanuit de vereniging is er één aanspreekpunt, die al deze zaken rondom baan en gebouwen afstemt met de contactpersoon van de gemeente Heerde.

Onderhoud gebouwen

Met de nieuwbouw van het clubgebouw, inclusief de kleedaccommodatie, kunnen wij de komende jaren goed uit de voeten met onze trainings- en wedstrijdaccommodatie, die geschikt is voor regionale wedstrijden. Van belang is dat er, om de levensduur van deze gebouwen te kunnen maximaliseren, met enige regelmatig klein en groot schoonmaak en onderhoud plaats vindt. Naast een aantal geplande klussendagen per jaar, moet er altijd snel ingespeeld worden op acute storingen of schade van buitenaf. Hiermee houden wij de gebouwen netjes met als resultaat een goede uitstraling, waardoor de bezoekers ook gestimuleerd worden om het gebouw netjes te gebruiken.

Aanstellen baanbeheerder/gebouwenbeheerder

Voor de centrale coördinatie van het baangebruik, de gebouwen en toegang tot de accommodatie, is het wenselijk om een dergelijke functionaris aan te stellen. Dit hoeft niet persé een bestuursfunctionaris te zijn.

De volgende personen spelen een belangrijke rol binnen het gebouwenbeheer;

Naam	Functie
Lambert Dijkslag	Algemeen coördinator
Gerda Raveling	Coördinator kantinebeheer
Chantal Bruggeman	Coördinator schoonmaak
Bernard Hofmeijer	Bouwspecialist
Alex van Beek	Technisch specialist

5.4. Prioriteiten commissie gebouwenbeheer

Onderstaande punten kennen een permanent karakter, namelijk:

- a. Baanbeheer / gebouwenbeheer,
- b. Schoonmaak gebouw en sanitair,
- c. Onderhoudsploeg,
- d. Klussendagen.

6. VRIJWILLIGERS

6.1. Algemeen

AV De Gemzen beschikt over een vrijwilligerscommissie die zich actief bezig houdt met gerichte acties zoals informatieavonden en vrijwilligersbijeenkomsten en daarmee met de sfeer binnen de vereniging. Alles is bespreekbaar; er zijn geen spanningen of andere kwesties die de sfeer bij AV De Gemzen negatief beïnvloeden.

Het doel van het vrijwilligersbeleid is om de vrijwilligers, met inbegrip van de leden die in het bestuur en de commissies actief zijn, te behouden voor de vereniging. De leus die deze commissie hoog in het vaandel heeft staan, is:

met elkaar en voor elkaar

6.2. Acties vanuit de SWOT analyse

Vanuit de SWOT analyse kwamen de volgende punten naar voren, namelijk:

- (te) weinig hulp van ouders van jeugdleden;
- atleten inschakelen voor hulp bij loopevenementen in de eigen woonplaats (verhoogt betrokkenheid);
- inzetten van familie, kennissen of anderen als hulp bij trainingen en wedstrijden;
- vergrijzing benutten om de vrijwilligersgroep uit te breiden;
- maatschappelijke ontwikkelingen.

6.3. Aandachtsgebieden

1. Behouden kader en vrijwilligers
2. Werven nieuw kader en vrijwilligers
3. Informatieavonden organiseren
4. Budgetafspraken voor activiteiten

De vrijwilligerscommissie bestaat uit:

Naam	Functie
Dini Post	Coördinator
Jacqueline Dijkslag	Algemene coördinatie

6.4. Prioriteiten vrijwilligerscommissie

Het behoud van het kader en vrijwilligers alsmede het werven van vrijwilligers blijft een prioriteit die permanent wordt nagestreefd, ook in de periode 2009 - 2012.

7. ATLETIEKUNIE

In dit hoofdstuk staan wij nog even kort stil bij de samenwerking binnen de regio en de aansluiting met betrekking tot het landelijke beleid van de Atletiekunie.

7.1. Samenwerking in de regio

Onder het motto "samen staan we sterk" onderhoudt AV "De Gemzen" nauwe banden met de atletiekverenigingen die in de regio IJsseldelta actief zijn, namelijk:

- AV NOP (Emmeloord)
- AV Flevo Delta (Dronten)
- AV Isala (Kampen)
- AV PEC 1910 (Zwolle)
- AV Athlos (Harderwijk)
- AV Cialfo (Epe)

Twee maal per jaar treffen wij deze verenigingen in het voorzittersoverleg, met ondersteuning van de Atletiekunie. Tevens is er éénmaal per jaar kalenderoverleg voor de inrichting van de wedstrijdkalender in de regio. Verder proberen wij cursussen en andere opleidingen altijd samen met één of meer van deze verenigingen te organiseren.

7.2. Beleid Atletiekunie 2009 – 2012

De Atletiekunie heeft voor haar meerjarenbeleid de werktitel "de inspirerende coach" gebruikt. Het volledige beleid is te vinden op de website van de Atletiekunie. Vanuit de 12 prioriteiten zijn er drie speerpunten benoemd, die ook terug te vinden zijn in ons beleidsplan, namelijk:

1. Talenterkenning en talentontwikkeling;
2. Het versterken van verenigingen;
3. Natuurlijke autoriteit in de loopsport en atletiek.

Ad.1.

De CTZ heeft de talenterkenning en ontwikkeling in haar acties voor deze beleidsperiode opgenomen.

Ad.2.

Het versterken van de vereniging willen wij uitbouwen met het verder professionaliseren van onze vereniging. Aanzetten hiertoe zijn opgenomen in de inleiding van dit beleidsplan, alsmede in hoofdstuk 1 (het kader van onze vereniging) en in het onderzoek naar de combinatiefunctionaris.

Ad.3.

AV "De Gemzen" is duidelijk van plan om voor alle aan atletiek gelieerde onderdelen de aan te spreken partner te zijn voor de gemeentebesturen van Heerde, Hattem en Oldebroek.

Dit alles onder het motto: "De Atletiekunie; dat zijn we immers allemaal!".